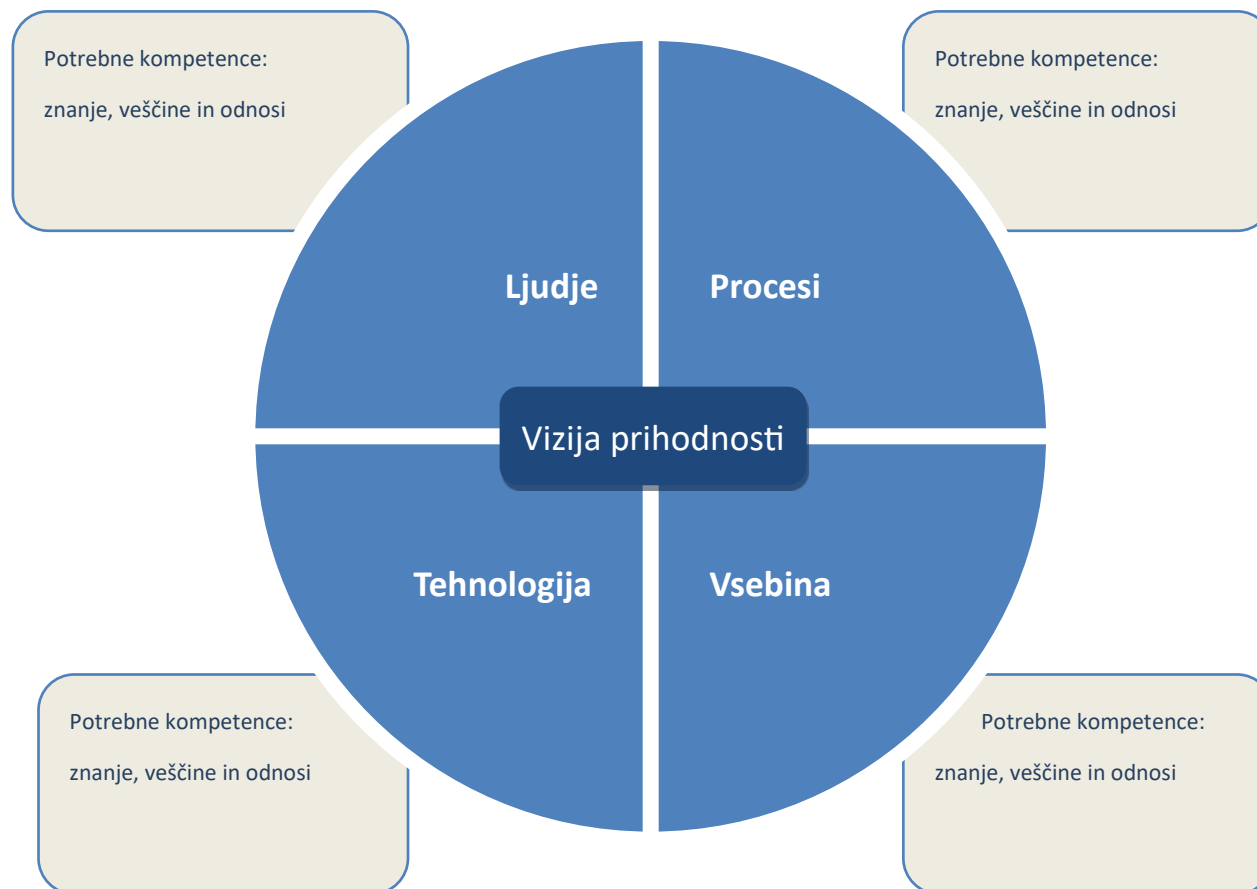


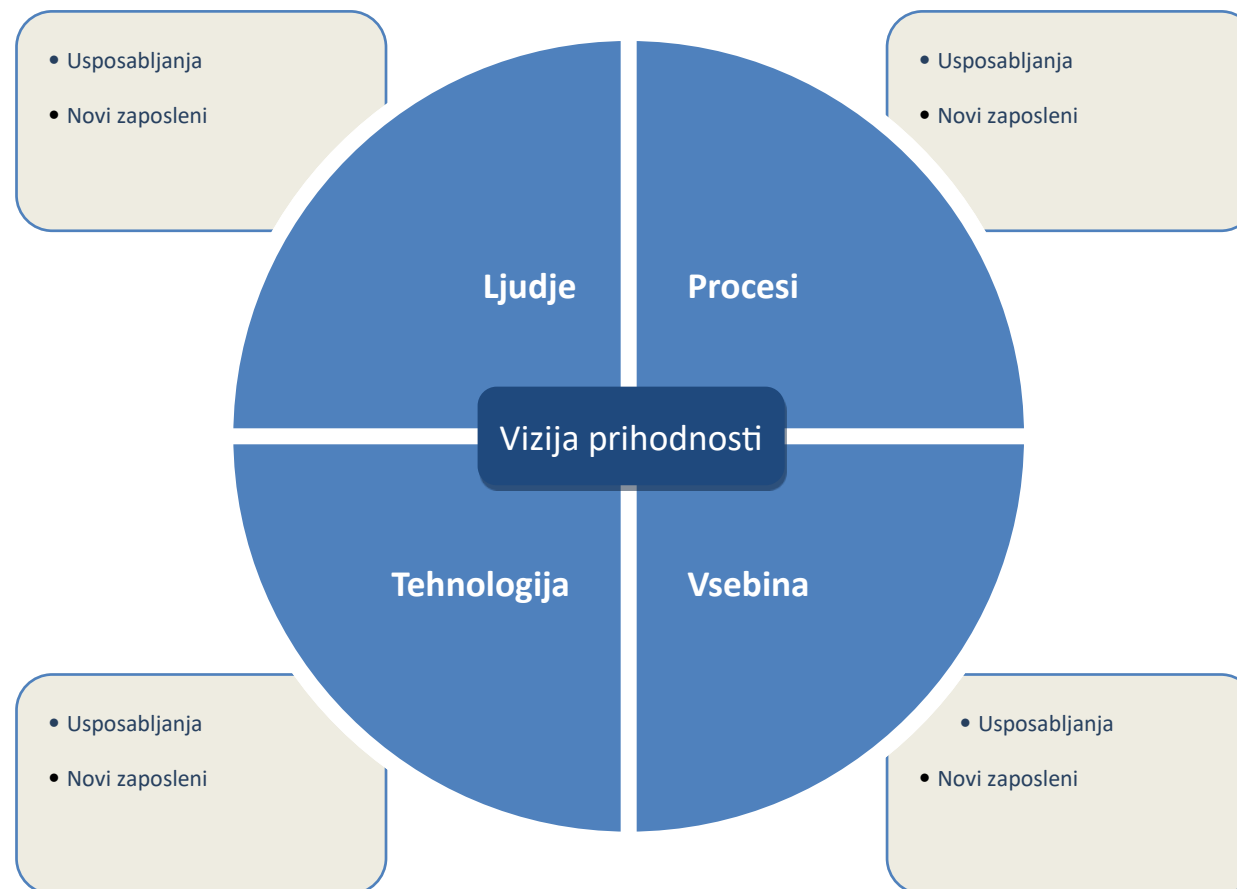
NAČRT ZNANJA



Identificirajte, kaj morajo zaposleni vedeti in katere veščine morajo imeti, da bodo lahko obravnavali vizijo prihodnosti. Natančneje določite znanja in veščine, ki se nanašajo na naslednje elemente: ljudi, procese, tehnologijo in vsebino.



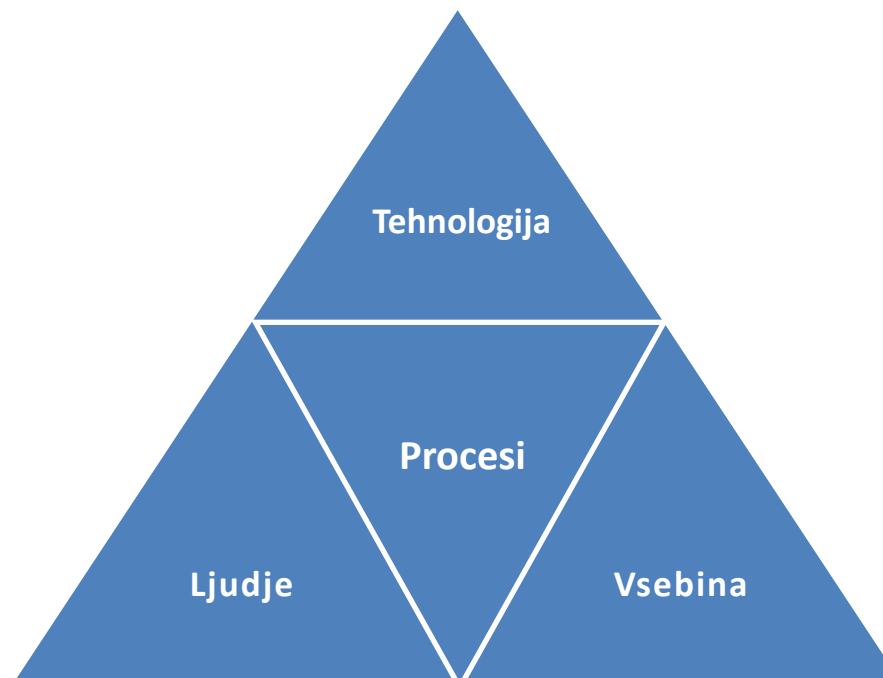
VRZELI V ZNANJU — MANJKAJOČE ZNANJE



Identificirajte, kako lahko podjetje pridobi nova znanja in spretnosti : programe za usposabljanje zaposlenih ali zaposlovanje novih ljudi. Identificirajte glavne ponudnike ali vire usposabljanj in novih zaposlenih.



PROGRAM ZA USPOSABLJANJE



Za vsak korak identificirajte razpoložljive programe za usposabljanje:

- ponudniki: ponudniki formalnih in neformalnih izobraževanj,
- stroške/čas/težavnost izobraževanja,
- razpoložljivost,
- prioriteto za proces digitalne pretvorbe podjetja.

Znanje/sposobnosti	Ponudniki usposabljanja	Cena/čas/težavnost	Prioriteta za digitalno preobrazbo



To delo projekta DIGITRANS je licencirano pod licenco Creative Commons Attribution-ShareAlike 4.0 International License.

Če si želite ogledati kopijo te licence, obiščite <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>